



Titel : MR jaarverslag 2009 - 2010

Versie : Definitief

Auteur : Sandra van der Meij

Opmaakdatum : 18-11-2010

MR jaarverslag 2009 – 2010

Wie vertegenwoordigt de MR?

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. De samenstelling van de personeelsgeleding is hetzelfde gebleven. Deze bestaat uit Armanda Bakx, Sandra Zopfi en Lidy Huijps. Door haar zwangerschapsverlof was Lidy de eerste twee vergaderingen afwezig. Sandra Zopfi nam haar plaats over als notulist. Lidy en Sandra vertegenwoordigden het personeel tot eind juli 2010. In het nieuwe schooljaar wordt hun plaats overgenomen door Dennis van Lonkhuizen en Nanny Denissen. De samenstelling van de oudergeleding is ook hetzelfde gebleven. Dit zijn Dirk van Alewijk, Patricia Jaquet en Sandra van der Meij. Zij vertegenwoordigen de MR tot schooljaar 2012-2013 waarin zij zich weer herkiesbaar kunnen stellen.

Omdat we dit jaar geen vaste vertegenwoordiger hadden voor de Gemeenschappelijke MR zijn we het afgelopen jaar per toerbeurt gegaan. Belangrijk om toch geïnformeerd te blijven en onze medezeggenschap niet verloren te laten gaan. In juni van dit jaar heeft Sandra Senden zich aangemeld als vertegenwoordiger voor in de GMR. Zij zal het nieuwe schooljaar de schakel zijn tussen de GMR en MR. Hiervoor zal zij ook de MR vergaderingen bijwonen als toehoorder.

Taakverdeling.

We zijn dit jaar acht keer bij elkaar gekomen voor overleg. Tijdens de vergadering komen het eerste uur, in aanwezigheid van de directie, de directiepunten aan bod. Het volgende uur wordt benut voor de overige punten op onze agenda. Dirk leidt de vergadering als voorzitter, Lidy heeft de functie van secretaris en Sandra Z. is penningmeester. Allen vertegenwoordigden 'de linde' in de GMR.

Afgelopen jaar heeft Patricia de basiscursus Medezeggenschap gevolgd, waarin MR taken en bevoegdheden aan bod zijn gekomen. Deze zijn belangrijk om als MR beslissingen te kunnen nemen, een goede fundering te leggen, kaders te scheppen en doelen te stellen.

Wat is er aan bod gekomen binnen de MR?

Op de agenda stonden dit jaar diverse zaken. Belangrijk is dat er een interne klachtenprocedure is opgesteld, er is een goede basis gelegd voor een MR jaarplan en er is een MR profielschets gemaakt. Hieruit voortvloeiend is een flyer ontwikkeld, die bijvoorbeeld gebruikt kan worden, op een open dag. Wij hopen dat de MR meer zichtbaar voor u is geworden via het lindeblaadje en via de website waar u onze vastgestelde notulen en het jaarverslag van de afgelopen jaren kan inzien. Andere onderwerpen die

Documentnummer:

status:



Titel : MR jaarverslag 2009 - 2010

Versie : Definitief

Auteur : Sandra van der Meij

Opmaakdatum : 18-11-2010

behandeld zijn waren o.a. de schoolgids, het afronden van het huishoudelijk reglement, een MR begroting opstellen, bespreken van de jaarbegroting 'de linde', management rapportages, Arboplan, fotoprotocol, jaarplan 2009/2010 'de linde', vakantierooster, verdere ontwikkeling rondom FUWA (functiewaardering beschrijving van iedereen die binnen school werkt) en de verkeersveiligheid d.m.v. de verkeerssling in te zetten om ouders en kinderen bewust te maken van gebruik auto, fiets en lopend naar school komen. De formatie en de groepsindeling van de klassen komen elk einde van het schooljaar op de agenda. Regelmatig kwamen de combiklassen ter sprake en hoe de zorgstructuur binnen 'de linde' eruit ziet. De oudergeleding heeft een ochtend uitleg gekregen van Lianne Roks over hoe deze zorg geboden wordt aan kind en ouder.

Graag willen wij wat uitgebreider in gaan op de interne klachtenprocedure. Deze is ter verduidelijking opgesteld voor de leden van de MR, hoe eenduidig om te gaan met klachten van derden t.a.v. de school. In de procedure wordt een onderscheid gemaakt in beleidszaken en uitvoeringszaken. Een voorbeeld hiervan is dat er dit jaar door ons gereageerd is op een brief van een ouder over de verkoop van loten voor een goed doel. Omdat de MR gaat over beleidszaken en geen uitvoeringszaken, is in dit geval, na overleg binnen de MR, de ouder verwezen naar de desbetreffende verantwoordelijke, de directie.

De profielschets is een document waarin taken, bevoegdheden en de werkwijze van de MR worden benoemd en toegelicht. In de nieuwe schoolgids staat de profielschets ook vermeld waar we u graag naar verwijzen.

In ons vorig jaarverslag kwam het contact met de achterban ter sprake. Juist door de profielschets, de kennisgeving in het lindeblaadje en inzage in de vastgestelde notulen via de website hopen we ook in het nieuwe schooljaar uw belangstelling te wekken, zodat ook u, via de MR, de mogelijkheid heeft om uw stem te laten horen en op deze manier een bijdrage te leveren aan de kwaliteit op het onderwijs op 'de linde'

Dan is er natuurlijk de Brede School die er in 2014 moet komen. Hiervoor is een bezoek gebracht aan een bijeenkomst van de gemeente. 2010 is een oriëntatie jaar voor alle betrokkenen. De MR en directie verkennen via een 'praatkaart' hoe eventuele schooltijden er uit zouden kunnen zien in de toekomst.

De 'pijlers' van 'de linde' blijven onze volle aandacht krijgen om zo haar identiteit en kwaliteit te waarborgen. De aandacht ligt voornamelijk bij het adaptief onderwijs, de Kanjermethode en creativiteit. D.m.v. de methode 'moet-je-doen' hebben muziek, beeldende vorming en kunst & cultuur ook dit jaar beduidend meer aandacht gekregen.

Documentnummer:

status:



Titel : MR jaarverslag 2009 - 2010

Versie : Definitief

Auteur : Sandra van der Meij

Opmaakdatum : 18-11-2010

Natuurlijk blijft de hygiëne binnen de school een aandachtspunt. Er is dit jaar een binnenmilieu onderzoek gedaan. Naar aanleiding van een aantal bevindingen is al actie ondernomen zoals het plaatsen van extra ventilatieroosters en het uitvoeren van verschillende reparaties. Het onderzoeksrapport ligt ter inzage op school.

Elk jaar wordt er rond februari een enquête verstuurd naar de oud- leerlingen van het vorige jaar. Dit om meer inzicht te krijgen hoe zij 'de linde' hebben ervaren en of er aandachtspunten naar voren komen.

Wat is de MR planning voor het schooljaar 2010/2011?

Dit jaar staan de pijlers van 'de linde' weer hoog op de agenda: het adaptief onderwijs, de Kanjermethode en culturele vorming. De verkeersveiligheid en netheid van het gebouw blijven een aandachtspunt, zoals ook andere jaarlijks terugkerende vaste onderwerpen die in het jaarplan zijn opgenomen. Tot slot, de functiewaardering van de leerkrachten (FUWA) is een belangrijk punt en natuurlijk ... de ontwikkeling rondom de brede school.

U bent altijd welkom om te reageren en hier staan wij dan ook meer dan open voor. Als wij als MR iets voor u kunnen betekenen dan horen wij dit graag. Wij zetten ons graag in voor 'de linde' en hopen op een succesvol nieuw schooljaar.

Met vriendelijke groet,
De Medezeggenschapsraad.

MR@linde-oudgastel.nl

Documentnummer:

status: